

Hållbarhetsrapport för KeyMan Group

Räkenskapsår 2024-07-01 – 2025-06-30

Bolag som ingår i hållbarhetsrapporten

K94 Invest AB (559309–1308)

Werkey AB (559311–0330)

Key Man Aktiebolag (556527–0153)

KeySystems Sverige AB (559038–0431)

Key Man Sverige AB (559381–4196)

1. Affärsmodell

KeyMan Group är en konsultmäklare inom IT, management och inköp, som hjälper företag att snabbt och säkert hitta rätt konsultkompetens. Genom att kvalitetssäkra konsulter och matcha dem mot specifika uppdrag sparar KeyMan Group kunderna både tid och resurser samt minskar risken för felrekryteringar. Intäkterna kommer från provisioner baserade på konsultens fakturerade pris, fasta avgifter per uppdrag eller abonnemang där kunden får regelbunden tillgång till KeyMan Groups tjänster och nätverk.

KeyMan Groups kunder är främst stora och medelstora företag samt offentlig sektor, som har återkommande behov av extern expertis. Med sitt breda nätverk av kvalitetssäkrade konsulter, ett kompetent säljteam och effektiva digitala verktyg kan KeyMan Group erbjuda snabb tillgång till rätt kompetens.

De största kostnaderna är löner, marknadsföring och drift av plattformen. KeyMan Groups styrka ligger i att leverera tillförlitlig och flexibel kompetens, vilket gör dem till en värdefull partner för företag med behov av professionell förstärkning i sina IT- och managementprojekt.

2. Hållbarhetsstrategi

KeyMan Group har en tydlig hållbarhetsstrategi som bygger årlig miljöutredning med kartläggning av aktiviteter, produkter och tjänster i verksamheten som påverkar eller kan påverka miljön. KeyMan Group har haft ett miljöledningssystem i enlighet med kraven på Svensk Miljöbas (4:2017) och Svensk Kvalitetsbas (2:2019) sedan år 2016 och arbetar kontinuerligt med att öka socialt ansvarstagande och säkerställa etiska affärspraxis.

Hållbarhetsrisker

Företaget har identifierat följande risker relaterade till hållbarhet:

Miljörisker, inkl. resursanvändning, tjänsteresor, påverkan på underkonsulters miljöarbete.

Sociala risker, inkl. arbetsförhållanden, mångfald och inkludering.

Styrningsrisker, inkl. korruption och bristande efterlevnad av lagar.

Vi arbetar aktivt med att förbättra våra system för datainsamling och analys inom hållbarhetsområdet. Målet är att säkerställa att de KPI vi presenterar i framtiden är både tillförlitliga och relevanta. För att undvika felaktiga slutsatser väljer vi därför att i detta skede fokusera på kvalitativa analyser och övergripande mål.

Policyer och initiativ

Företaget har antagit följande policyer för att hantera hållbarhetsrisker:

Miljöpolicy

Önskad effekt - KeyMan Group ska bidra till en långsiktigt hållbar utveckling av miljön genom att integrera miljöaspekter i vårt arbete samt hushålla med resurser för att minimera verksamhetens negativa miljöpåverkan.

Målsättningar - minskad miljöpåverkan, effektivare resursanvändning, och minskade utsläpp.

Riskhantering - Miljöpåverkan från verksamheten minskar genom att:

- ✿ Arbete med handlingsplaner för att uppnå våra miljömål görs genom årligt kvalitetsarbete, efterföljning och certifiering sker i samarbete med SUSA – Sustainable Standards. Senast godkända certifiering nov 2025
- ✿ Kravställa att våra leverantörer verkar för ett långsiktigt hållbart miljöarbete och följer vår uppförandekod (Code of Conduct)
- ✿ Prioritera elbilar, plug-in hybrider eller andra fordon som använder förnybara drivmedel. 80 % av bolagets tjänstebilar är el eller hybrid, målsättning 100 %
- ✿ Resor ersätts med digitala möten & telefon och strävar efter att minska flygresor
- ✿ Tillämpa hybrid arbetsplats (minskade resor till och från arbetsplats)
- ✿ Miljömärkta inköp eftersträvas inom teknik, städmaterial & livsmedel
- ✿ Erbjuder digitalt verktyg - eftersträvar att vara en pappersfri verksamhet
Bolagets redovisning och avtalshantering är idag 100 % digital.

Social policy

Önskad effekt - KeyMan Group uppnår en starkare, mer inkluderande arbetskultur, ökad produktivitet och minskad personalomsättning. Att beakta mångfald, jämställdhet, mänskliga rättigheter och arbetsmiljö är en självklarhet vid såväl rekrytering som karriär- och successionsplanering. Vi har samma förhållningsätt gällande våra underkonsulter.

Målsättningar - Säkerställa en inkluderande och säker arbetsmiljö där alla medarbetare kan uttrycka sig fritt och bemötas med respekt. Mänskliga rättigheter respekteras och främjas, både i vår organisation och i våra partnerskap. Upprätthålla en medarbetarnöjdhetsnivå på minst 85 %. Att uppnå en arbetsplats som speglar den mångfald som finns i samhället, med fokus på rättvisa och jämställdhet på alla nivåer.

Riskhantering - Hållbara sociala förhållanden och arbetsmiljö säkerställs genom att:

- ✿ Riktlinjer enligt jämställdhets- och mångfaldspolicyn efterlevs
- ✿ Riktlinjer enligt lönepolicyn efterlevs. Den sätter riktlinjer för lönesättningar och jämställdhet. KeyMan Group har ett ramverk för lönesättning och karriärsutveckling som bidrar till en mer rättvis och inkluderande organisation
- ✿ Riktlinjer kring mänskliga rättigheter som ingår i företagets uppförandekod (Code of Conduct) efterlevs
- ✿ Sträva efter balanserad könsfördelning. Bolaget har en könsfördelning med 64 procent kvinnor och 36 procent män, ledningsgrupp består till 20 % av kvinnor.
- ✿ Erbjuder goda arbetsvillkor och möjlighet till god balans i livet. Därför erbjuds anpassningar i arbetsmiljö och arbetsförhållanden till olika individers förutsättningar

- ⚙ Medarbetarna hälsa ska prioriteras i ekonomiska och affärsmässiga beslut. Samtliga medarbetare erbjuds förmånlig sjukvårdsförsäkring (DKV) samt en årlig hälsokontroll och gemensam träning med personlig tränare varje vecka
- ⚙ Ledningsgruppen arbetar transparent och nära daglig verksamhet & medarbetare. Affärsbeslut är i linje med mänskliga rättigheter, uppförandekoden (Code of Conduct) och andra integrerade policys och arbetsprocesser
- ⚙ Riktlinjer enligt GDPR och integritetspolicyn efterlevs
- ⚙ Konsult- & kundnöjdhet undersöks årligen
Årets (2025) mätning visade också att både kunder och konsulter är fortsatt nöjda med sitt samarbete med KeyMan med ett genomsnitt på 4 av 5.
- ⚙ Medarbetarnöjdhet undersöks årligen
KeyMan Group har rankats på listan över [Sveriges Bästa Arbetsplatser inom IT 2025](#) av Great Place to Work.

Styrningspolicy

Önskad effekt - Styrningspolicyn bör stödja integrationen av hållbarhetsmål i företagets strategi, vilket inkluderar ekonomiska, sociala och miljömässiga faktorer. Detta bidrar till långsiktig framgång och resiliens för företaget.

Målsättning – Främja ansvarsfull och transparent styrning, optimera beslutsfattande, säkerställa efterlevnad av regler och lagar, samt främja hållbarhet och långsiktigt värdeskapande.

Riskhantering - Vi kartlägger och utvärderar regelbundet hållbarhetsrelaterade risker som kan påverka verksamheten negativt och arbetar proaktivt för att minska dessa risker. Detta innefattar miljö- och klimatrisker, sociala risker, arbetsmiljörisker och risker för korruption och brott mot mänskliga rättigheter.

- ⚙ **Policyer och Riktlinjer** - Vi har fastställt policyer inom respektive hållbarhetsområde för att tydliggöra våra mål, standarder och tillvägagångssätt. Exempel på dessa är uppförandekod (Code of Conduct), löne-, mångfalds- och jämställdhetspolicy samt integritetspolicy
- ⚙ **Mänskliga rättigheter** - I uppförandekoden (Code of Conduct) framgår det att KeyMan Group respekterar och stödjer internationellt erkända mänskliga rättigheter i alla aspekter av verksamheten. Alla anställda och samarbetspartners förväntas följa den
- ⚙ **Anti-korruptionspolicy** - I uppförandekoden (Code of Conduct) framgår det att alla former av mutor och otillbörlig påverkan förbjuds. Alla anställda och samarbetspartners förväntas följa den
- ⚙ **Visselblåsning** - Vi uppmuntrar till en transparent och ärlig kultur där medarbetare kan rapportera överträdelse mot lagar eller sådana som inte är förenliga med uppförandekoden (Code of Conduct) eller andra policyer. Där framgår det en tydlig rapporteringskanal för att anmäla misstänkt korruption, olämpligt beteende samt brott mot mänskliga rättigheter. Målet är att hålla detta på låg nivå samt säkerställa en tydlig rapporteringskanal
- ⚙ **Miljöledningssystem** - Årliga uppföljningar säkerställer att vi mäter hållbarhetsresultat regelbundet. KeyMan Group utför regelbundna revisioner av hållbarhetsarbete, miljöledningssystem och efterlevnad av policyer.

3. Offentliggörande och transparens

Denna hållbarhetsrapport är upprättad i samband med upprättandet av årsredovisningen för K94 Invest AB för räkenskapsåret 2024–2025 och publiceras på denna hemsida 25-11-25.